

# Arrild Privatskole

Skærbækvej 16, Arrild, 6520 Toftlund, Tlf: 74830103 fax.: 74830107 mobil.: 29620107  
Hjemmeside: [www.arrildprivatskole.dk](http://www.arrildprivatskole.dk), email: skolen@arrildprivatskole.dk

27. oktober 2006

## Lønpolitik for Arrild Privatskole

### MÅLSÆTNING FOR ARRILD PRIVATSKOLE.

#### En skole fra 0. - 8. klasse med SFO og puljeordning for børn fra 2 år og 9 måneder.

Fra 1. januar har skolen overtaget den lokale kommunale børnehave. Det betyder at skolen fra skoleåret 2006-07 har børn fra 2 år og ni måneder og til og med 8. klasse.

#### En skole der opfylder Undervisningsministeriets mål for læringens indhold.

Skolen følger ministeriets undervisningsplaner: Fælles Mål og har samme trinmål og slutmål som folkeskolen.

#### En skole med små klassekvotienter.

Skolen har en klassekvotient på max 18 elever. Dette gavner trivsel og indlæring hos såvel elever og lærere.

#### En skole med emneuger.

skolen har 5 emneuger om året. Det giver plads og tid til fordybelse i forskellige fag og temaer.

#### En skole, der inddrager lokalsamfundets natur, geografi, kulturhistorie og befolkning.

Arrild Privatskole er placeret i et naturskønt område, hvilket skal udnyttes. Her tænkes både på hede, skov, naturområdet Helmpolde og landbrug. Vi vil drage nytte af disse muligheder bl.a. i fag som natur/teknik. Indenfor gå/cykelafstand finder man interessante kulturhistoriske fænomener såsom borgene Nørrevold og Sønder vold, befæstningsanlæg fra 1. Verdenskrig, Arrild Kirke, Røverkulen og langdyssen. I en lille by som Arrild findes der en befolkning med et stort potentiale. Skolen vil inddrage folk med særlig viden, når det er relevant.

#### En skole, hvor indlæringen understøttes af kropslige og musikalske aktiviteter.

Børn lærer på forskellige måder. Derfor skal skolen give plads for styrkelse af både de motoriske og kreative områder, hvilket vi tror på øger børnenes indlæring.

#### En skole, hvor man samarbejder på tværs af klasserne i relevante sammenhænge.

Eks. i forbindelse med emneuger.

Samlæsninger vil ikke kunne undgås med et elevtal på under 100, hvilket også kan udnyttes positivt.

#### En skole, hvor eleverne skal lære, hvad det vil sige at være borger i et demokratisk samfund.

Fagligt skal eleverne lære om demokrati i undervisningen, men i praksis har demokrati også en rolle på skolen i det daglige, hvor der er elevråd og hvor visse beslutninger skal træffes i fællesskab i en klasse. Det er vigtigt, at eleverne lærer at kunne argumentere for en sag og ikke mindst, at lytte til andres argumenter og opnå enighed.

#### En inspirerende skole, som skal fastholde elevernes lyst til at lære.

Det er vigtigt, at børnene trives på skolen, at de har gode fysiske rammer og et godt klima i timerne, frikvartererne og SFO, samt at de har et tillidsforhold til lærerne og til det øvrige personale.

#### En skole, hvor eleverne skal lære at tage ansvar for sig selv og vise respekt og tolerance for sine medmennesker.

Læreren har det overordnede pædagogiske ansvar. Dog skal eleverne lære at tage ansvar for sig selv og for hinanden. Det gøres bl.a. ved, at deres selvværd styrkes ved at opleve sejre i stedet for nederlag og at de derved tør stole på sig selv. Børnene skal turde stå ved, hvad de selv mener og ikke bøje af for gruppepres.

#### En skole hvor rengøring og vedligeholdelse udføres af ansat personale og tildels forældre.

# Arrild Privatskole

Skærbækvej 16, Arrild, 6520 Toflund, Tlf: 74830103 fax.: 74830107 mobil.: 29620107  
Hjemmeside: [www.arrildprivatskole.dk](http://www.arrildprivatskole.dk), email: [skolen@arrildprivatskole.dk](mailto:skolen@arrildprivatskole.dk)

Der ansættes rengøringspersonale og pedel, men eleverne skal lære også at føle et praktisk ansvar overfor deres skole - de skal rydde op, sætte stole på plads, viske tavlen ren osv.

## **En skole, hvor ingen bliver glemt.**

En skole uden mobning. En skole hvor alle føler sig godt tilpas - både elever, lærere og øvrigt personale.

## **Skolens mål**

Det er skolens mål at få skabt et miljø for trivsel og læring, et sted hvor alle børn, fra de helt små til de helt store, trives og lærer. Men også et sted personalet trives og identificerer sig med. Et sted hvor personalet føler at de vokser, bliver hørt og er med til at gøre en forskel.

Økonomisk set er det skolens målsætning indenfor det næste år at få skabt et overskud, som skal kunne realisere en refinansiering af skolens bygninger, således at der frigives kapital til nyanskaffelser. På længere sigt er det skolens mål hvert år at have en god balance mellem udgifter og indtægter, således at skolen altid har økonomisk råderum til nye pædagogiske tiltag, væsentlige forbedringer og nyanskaffelser.

Skolens bygninger er i en overordentlig god stand. Alligevel er det skolens målsætning altid at kunne tilbyde elever og personale nogle gode og behagelige lokaler at dele undervisningssituationerne i. Skolen skal altid fremstå i flot og velholdt stand. Omstruktureringen med børnehuset frigiver lokaler. De skal bruges til undervisning, ligesom det er målet at få etableret et godt og brugervenligt bibliotek.

## **Skolens personalepolitik**

Det er skolens målsætning at det til enhver tid er et fagligt dygtigt, et engageret og et positivt personale, som servicerer skolens elever og deres forældre. For at det skal kunne være muligt, er skolen til enhver tid forpligt til at vælge personalet med omhu. Det personale som skal arbejde på skolen skal være fagligt kompetent og være indstillet på at deltage i efter- og videreuddannelse. Personalet skal lade sig begejstre af skolen, miljøet og af arbejdet med børnene og bringe begejstringen videre til børnene. Personalet skal være åbent for nye tiltag, komme op med nye tiltag og være med til at skabe en endnu bedre skole end den vi har i dag. For at det kan lade sig gøre, må skolen have en målsætning om at kunne tilbyde en konkurrencedygtig løn og pension, som kan sikre at vi kan få det personale, som vi ønsker. Vi skal også kunne tilbyde nogle vilkår, hvor en særlig indsats også bliver honoreret på en måde, så det opmuntrer dem til igen at yde en ekstra indsats. Det er skolens målsætning at tage vare på personalet. De skal vide at der bliver lyttet til dem og de skal kunne se, at deres ønsker også bliver ført ud i livet.

## **Skolens lønpolitik**

Skolen betaler den overenskomstmæssige løn. Herudover honorerer vi, når et medlem af personalegruppen opkvalificerer sig ved efter-videreuddannelse med et kvalifikationstillæg. Lige som et medlem af personalegruppen der har nogle kvalifikationer ud over den påkrævede uddannelse også vil modtage et kvalifikationstillæg. Kvalifikationstillægget bliver fastsat individuelt ved en forhandling mellem den ansatte og skolens leder.

De medarbejdere der påtager sig nogle særlige funktioner får tildelt et antal timer til at udføre funktionen i og modtager et funktionstillæg pr. time, hvor de udfører funktionen. Funktionstillægget er overenskomstmæssigt fastsat. Antallet af timer til at udføre funktionen forhandles individuelt mellem den ansatte og skolens leder.

# Arrild Privatskole

Skærbækvej 16, Arrild, 6520 Toftlund, Tlf: 74830103 fax.: 74830107 mobil.: 29620107

Hjemmeside: [www.arrildprivatskole.dk](http://www.arrildprivatskole.dk), email: [skolen@arrildprivatskole.dk](mailto:skolen@arrildprivatskole.dk)

Det at Arrild Privatskole er en god skole, hvor børnene trives og lærer. At vi har et stigende elevtal. At skolen til stadighed er i en rivende positiv og fremadrettet udvikling, skal til alt personale udløse et særligt månedligt Arrild Privatskole tillæg. Arrild Privatskole tillægget bliver fastsat af skolens bestyrelse og bliver taget op til revurdering en gang pr. skoleår.

Den medarbejder der udfører en ekstraordinær opgave på eget eller andres initiativ, og hvor initiativet og resultatet er af en sådan karakter at det er ualmindeligt og udsædvanligt, bliver honoreret med et engangsvederlag. Engangsvederlag er et vederlag som bestyrelsen tildeler en ansat, når de finder at et sådant tillæg er den rette måde at honorere en ekstraordinær indsats.

Arrild Privatskole dec. 2005

For bestyrelsen

Skolens leder

For de ansatte